

## 7

## DHLジャパン

受賞  
コメント

5年連続でベストカンパニーに選んでいただき誠にありがとうございました。当社は「働きがい」を高めるには継続的な改善が必要不可欠と考えており、社員満足度調査を通じ、常に社員の声に耳を傾け、職場環境の向上に努めています。今後も「働きがい」に真摯に取り組み、当社が目指す「社員から選ばれる企業」を実現します。

## 事例紹介

DHLブリッジは、他部門の業務を学び自身の仕事やキャリア開発に役立てる体験型トレーニングです。当トレーニングは部門ごとに企画開発し、実際の業務に携わる社員が準備・運営を担当し講師役も務めます。参加者はそれら社員から話を聞き、実際の業務を体験することで、他部門の業務内容や役割についてよく理解し自分の業務にも役立てることができます。キャリア開発の点でも社内でもどのような職務（機会）があるか理解できます。準備・運営に携わる社員についても、分かりやすく業務を紹介する必要があり、企画力やプレゼンスキルの向上を図ることができます。DHLブリッジは社員の視野を広げ交流を促し、仕事を楽しむことに貢献します。

