

受賞  
コメント

「はたらいて、笑おう」。弊社が属するパーソルグループのローガンです。顧客に最高のサービスを提供する組織であり続けたい。そのために、まず、社員ひとりひとりの働きがいの高さ(主体性と成長意欲に満ちた状態)を大切にする。その想いを込めたものです。今後もこの思想を軸に「働きがい」のある組織作りにまい進いたします。

## 事例紹介

**■ キャリアと仕事について上司と話す時間：**  
年60回・2,040分以上

弊社ではメンバーが上司(または人事)と、自身のキャリアと仕事について考え、話す機会を年60回・2,040分以上とっています。具体的には

- ①「iii-design(トライデザイン)面談」3年に1度・60分の人事面談。自身のキャリアの棚卸と未来のデザインがテーマ。丸1日のグループワークとともに実施。
- ②「i-design(アイデザイン)面談」1年に1度以上・60分の上司面談。1年後にどうなっていたいか?そのために何をするか? 摺合せ、まとめる場。

その他、半期、四半期、毎週、のタイミングで面談を行い、常時、本人のキャリアと日々の仕事を、丁寧に接続しています。



はたらくを楽しもう。

**Intelligence**