

受賞 コメント

ベストカンパニーに選出していただきありがとうございます。当社は「働きがい」を高めるために、社員が自身のキャリアを主体的に考え、キャリアビジョンを共有・活用する施策に取り組んでおります。また、全社で女性活躍推進や働き方改革推進等にも取り組んでいます。この受賞を励みに今後も各種施策を推進して参ります。

事例紹介

■ キャリアデザイン (CD) 施策

社員一人ひとりが自身のキャリアを主体的に考え、取り組み、金融ITプロフェッショナルへ向けた努力・成長、金融ITプロフェッショナルとしての価値発揮を支える基盤とする施策。ファーストステージ (20代)、セカンドステージ (30, 40代)、サードステージ (50代) のステージ毎に長期視点でキャリアデザインシートを作成、セカンドステージの入口でのCD30's、サードステージでのCD50's研修を実施し、各人のキャリアビジョンを社員・上司・会社で共有し、各自の成長を促進し、育成ローテーション・職務アサインへ活用する。



三菱UFJインフォメーションテクノロジー

