

受賞
コメント

ベストカンパニーに選出していただき、ありがとうございました！今年から従業員100名以上の枠でエントリーをし、新たな挑戦でした。毎年収益を上げることはもちろん、社会貢献を行うことや従業員がより「働きがい」がある会社になるよう、今後多様なことに挑戦していきたいと思います。

事例紹介

■業務効率化案、福利厚生 社内選出

年に1回、業務効率化案や福利厚生を全社員から意見を集め検討し、より従業員にとって利益となる案を採用してきました。実例をいくつか記載します。

- ・ 評価連動休暇
(5段階で3～4以上の場合、翌四半期毎月1日休暇。)
 - ・ サッカー休暇
(W杯、オリンピックの時だけに発令される特別な休暇制度。)
 - ・ エンドレスサマー制度
(8月の通常夏季休暇以外に、6月～7月で6日間の休暇が取得できる制度。)
 - ・ 女子休暇(生理休暇)
 - ・ PC眼鏡の配布、3面ディスプレイの導入
 - ・ 無料軽食サービス
 - ・ 営業部電話のヘッドセット化
 - ・ 職場参観
 - ・ ハイクラス保養施設の格安利用
- など。

