

受賞
コメント

6年連続でベストカンパニーに選出いただきありがとうございます。毎年本調査をもとに組織課題を再定義し、「働きがい」を創出するための様々なチャレンジを重ねています。今後も事業・組織の成長に応じた人事のあるべき姿を考え、人材の多様性から社会に意義あるイノベーションを創出してまいります。

事例紹介

■ 委員会制度「zigelN(じげいん)」

会社は皆で創っていく、運営していくという考え方のもとで、全員何らかの委員会に所属して会社運営の役割を担っています。(いきもの委員、勇者委員、図書委員、保健委員、レレレの委員、給食委員 など。)当社の数多くの社内制度がこの「zigelN」に支えられており、3ヶ月で委員会活動の成果発表、メンバーチェンジ&改善点の引継ぎを重ねてきた結果、従業員視点で快適な環境づくりを実現しています。また、委員会制度を通じて、年次や役職、職種や部署の違いを超えて、社員同士のコミュニケーションを活性化することにも繋がっています。



じげん
ZIGELN OVER THE HORIZON

