

受賞
コメント

当社は「働きがい」を高めるために、前回実施したGPTWアンケート調査結果の中でも特にネガティブな変化が見られた「信頼」を問う項目に着目し、上司-部下の関係向上やより質の高い社員コミュニケーションを目指し、一連の改善アクションに取り組みました。今後も「働きがい」のある会社となるよう一層努力して参ります。

事例紹介

■ TrendMicro Vision 2020 Workshop

2016年7月に開催した本ワークショップでは、日本から代表で選ばれた約30名の社員が、CEOを含めた役員と共に、自分達の基本理念について徹底的に議論しました。前半は、当社が過去にしてきた決断を振り返り、当社の『基本理念』は何か？を議論。後半は、2020年に起こりうるRiskとOpportunityを予測し、前半に導き出した基本理念を拠り所にしながら、「私たちは何をすべきか」について議論しました。全社から部署やバックグラウンドの異なる様々なメンバーが集まり議論したのにもかかわらず、大切にしたい事というのは驚くほど一致し、2020年に向けてOneチームで取り組んでいける大きな希望を感じる事ができました。



Securing Your Journey to the Cloud

