

受賞
コメント

この度はベストカンパニーに選出していただきありがとうございます。当社は「人間大事の教育」を理念に掲げ、全社一丸となって理念の実現に取り組んできました。その結果、スタッフがワクワク仕事ができる「働きがい」のある会社が実現し、受賞に至りました。これからも「働きがい」を追求して参ります。

事例紹介

■ キックオフミーティング(方針発表会)

毎年期初にその年度の方針発表会を実施している。そこでは社長・各事業部長が社員に方針発表をするだけでなく、パートナースタッフにも代表から今後の全社方針を発表する場となっている。それにより部門・雇用形態にかかわらず会社方針が共有されている。また、方針発表の後は事業部別に成功事例発表会を行う。事業部内でノウハウを共有する事で、全社的なサービスの底上げ・業務改善・仕組み化につながっている。最後に、昨年に活躍した人を表彰する「KEC Award」がある。この表彰式では、社員だけではなくパートナースタッフも表彰対象となっており、毎年ノミネートされる事が一種のステータスとなっている。

KECグループ

