

受賞
コメント

ベストカンパニーに選ばれたことを大変うれしく思っております。当社の従業員は全員中途入社なのですが、チームの一員になっていただいたからには、仲間として長く一緒に仕事をしていきたいとの思いから、小さな取り組みを重ねてきたことを評価いただいたのではないかと考えております。本当にありがとうございました。

事例紹介

■ 日本版コアバリューへの取り組み

米国本社で制定されたコアバリューとは別に、日本の従業員の日々の行動指針となるような「日本版コアバリュー」を制定すべく、2015年5月～翌春まで約1年をかけて30名の従業員有志により検討を重ね、文言を決定。2016年6月には約120名の全従業員参加のもと、コアバリューのお披露目と、浸透プロセスの第1歩として“日本版コアバリュー キックオフワークショップ”を開催しました。

その後、個人の業務目標へのコアバリューに関連した目標の追加や、各部門を5名前後のチームに分けて、チームごとでコアバリューを日々の生活・業務で実践するための取り組みを進めるなど、日本版コアバリューがチームに根付くよう、草の根活動を続けています。



PROLOGIS.

