

受賞  
コメント

ベストカンパニーに選出していただき光栄です。従業員の「働きがい」の向上を全社的に取り組んできました。受賞という形で結果が出せたことを従業員一同、感激しております。まだまだ力不足です。これに満足せず、今後も「働きがい」を私たちの強みにできるよう、5年以内にトップレベルまでめざしていきたいと思っております。

## 事例紹介

## ■ ユニットディレクター立候補制度

部署(ユニット)の責任者(ユニットディレクター以下UD)になるためには、必ず立候補して全社員の前で自分の考える事業計画をプレゼンテーションすることが必要です。立候補せずしてトップダウンで指名することはありません。また、立候補者のプレゼンは従業員ならだれでも視聴参加し意見でき、視聴した人は必ずアンケートを提出し、このアンケート結果がUDを選考する重要な資料となっています。人事プロセスの一部に従業員が参画できることで、同部署で働く従業員の納得度も高まり、リーダーを目指す志ある従業員に挑戦し成長するチャンスが与えられていることが、当社の組織力の源泉となっています。

