

受賞
コメント

本当に嬉しいです。連帯感という事務所の強みを活かしつつ、更なる従業員満足向上を目指し、プロジェクト化し、多くのランキング入り企業で見学をさせていただきました。事務所に馴染むようにアレンジしつつ、多くの仕組みを取り込んだだけでなく、「本当に良い会社とは」を生で勉強する気付きの機会を得る事が出来ました。

事例紹介

■ クレド策定

全員で作上げたクレドです。生みの苦しみも、浸透努力も全員で行っています。考え抜いた26個の行動指針浸透のために毎月の作文提出、毎朝の朝礼担当者作文を行う事で、お互いのクレドへの認識合わせを行っています。

■ ざっくばらん会策定

幹部、リーダーに対する飲み代(ランチ含む)補助を実施。4人までの少人数でざっくばらんに想いを語る場を作る事で、より一層コミュニケーションが円滑になりました。

■ 理念に基づく徹底した新卒教育

所長研修、幹部研修、人事研修など年間を通して徹底的に理念を軸とした研修を行いました。

■ 組織の大改造

目指す方向性を統一出来る事を目的とした幹部選抜、人事配置の大改造を行いました。



黒川税理士事務所

