

受賞  
コメント

ベストカンパニー選出、ありがとうございます。創業以来、経営者の責任は幸せに働ける場所を作る事、と信じてきた道を、「これで良いんだよ」とそっと背中を押していただいたようで、大きな勇気を頂きました。まだまだ実現したい働き方があるので、時代の最先端ツールを活用し、固定観念にとらわれず、更なる高みを目指します。

## 事例紹介

## ■ 子連れ出勤、乳母連れ出勤

中小企業では、企業内保育所を用意することはそう簡単ではありません。それでも女性が多く、働くお母さん達が多い企業ということもあり、子連れ出勤の制度があります。そして、それをさらに発展させた「子守してくれる家族も一緒に会社に来て働ける制度」が「乳母連れ出勤」です。

「自宅で高齢の祖父母だけに子守を任せるのが少し不安…」というお母さんスタッフも、一緒に会社へ来ることで、勤務時間の大半を安心して祖父母に任せることができています。子連れ出勤の、さらに一歩先に進んだ制度です。

