

受賞
コメント

この度はベストカンパニーに選出していただきましてありがとうございます。

「フォルシアの力は“人”」という考えのもと、社員が持っている力を最大限に生かしてパフォーマンスを発揮できる場を創出しています。今後社員が増えていっても対応できる環境を整えてまいります。

事例紹介

■ 3C(スリーシー)制度

社員同士で特別賞与額を決める制度。対象社員に「自分以外の社員のボーナス額を決める権利があるとしたら、●●●●万円の中からいくらずつ分配しますか?」という質問をし、社員全員の名前が記載してあるシートに金額を記入してもらう。業務での関わりの有無に関係なく事業部や部署を越えた全員の評価を付けるので、日ごろから互いの仕事への姿勢を知っておく必要がある。たとえば、毎週の全社会議では、自分が取り組んでいることについて発表する場が設けられるので、発表者は日ごろ業務で関わりのない社員へ向けてもアピールできる場になるし、傍聴者は自分以外の社員の仕事の様子を知る機会にもなる。

