

受賞
コメント

ベストカンパニーに選出していただきありがとうございます。当社は社員主体で進めるプロジェクトがいくつかあります。経営理念浸透のための理念プロジェクト、全社員集まって目標共有と成果を表彰する社員総会、そして独自のコンセプトで一体となって楽しむ社員旅行。こういったプロジェクトは社員同士のコミュニケーションを円滑化し、日々の業務にも貢献しているのだと思います。今後も全社員が働きがいのある会社作りをしていけるよう、働きがいを感じて業務に励めるように尽力してまいります。

事例紹介

■ 山ごもり休暇制度

全ての社員が年に一度9連休を取得し、その休暇中は会社との連絡を一切絶つという休暇制度です。休暇中に仕事の連絡が来ることがないので、心身ともにリフレッシュをするということはもちろんですが、担当者がいない中でも業務がまわるように日ごろからのマニュアル作成や引継ぎなどをおこなうようになり、業務の見える化、効率化に役立っています。他の人の仕事を経験してみても気づく無駄や学びはまた日々の業務に生きてくるのです。家族サービスにもなり、社員だけでなくご家族にも満足していただいている制度です。働き方改革やフランスでのつながらない権利法制化にともない、注目いただいている制度でもあります。

株式会社ロックオン

