

受賞
コメント

この度はベストカンパニーに選出していただきありがとうございました。創業当初から社員が主体性をもって働けるよう、経営数値の開示など透明性の高い経営、組織づくりに注力して参りました。今回の受賞に甘んじることなく社員の働きやすさの向上を追求し、サービス業の新しい働き方を提案して参ります。

事例紹介

■ 湯治休暇

湯治休暇は3日間（連続を推奨）の年次休暇です。年度内に全員取得が義務付けられた温泉道場オリジナル休暇制度で、事前に宿泊先等を会社へ申請し、2泊3日で埼玉県外へ宿泊する等の条件をみたせば上限3万円まで本人の宿泊料金またはツアー代金の半額が支給されます。特に新卒入社1年目などの若手メンバーたちには普段、金銭的な理由で宿泊することのできないラグジュアリーホテルに宿泊するなど、リフレッシュと共に業務にも役立つ経験ができると好評です。写真付きのレポートを休暇後の出勤時に日報とともに提出することが条件に含まれているので、社内コミュニケーションの活性化にも寄与しています。

