

受賞
コメント

当社はGPTWサーベイ開始2年目にして、ベストカンパニーに選出していただき大変光栄に存じます。「働きがい」を向上するため、一般社員を中心とした働きがい開発プロジェクトを立ち上げ、全社をあげて変革に取り組みました。今回の選出が社員にとっての「誇り」と「自信」につながるものと信じております。

事例紹介

■ パルごち会

部署間の交流活発化を目的として、月に1度、部門横断的に社員4名が会社の経費で食事に行くことができる施策。食事に行った後、食事の風景写真を全社員で共有しているタイムラインにアップします。セクショナリズムを排除し、建設的に意見を言い合える環境づくりに貢献している施策です。

■ リフレッシュ休暇制度

半期に1度(年に2回)、任意のタイミングで必ず9連休を取得する制度。

