

14

東京海上日動システムズ

取り組みポイント

社員が自分の仕事を多面的に捉え、誇りとやりがいを感じることができるよう、様々な機会を用意しています。昨年は、社員と社長が手ぶらで気軽に雑談をする場『That's談 with P』をスタート。社長が社員の率直な想いを受け止め、自らの言葉で同じ視点に立って想いを伝えることで、社員が自分の仕事の意義を再認識する場にもなっています。これまでに全76回開催し、述べ401名の社員が参加。その場の意見が全社施策の改善につながった例もあり、社員の注目度も一層高まってきました。



TOKIOMARINE
NICHIDO

東京海上日動システムズ