

21 SAPジャパン

取り組みポイント

SAPジャパンでは、時代の変化をリードし、「ニッポンの未来を実現する」ことをめざす成長戦略「Japan 2020」を策定しました。そのメインテーマの1つ「People」では、より働きがいのある職場を実現すべく、社員間の連帯感を強めていく様々な取組みを実施しました。社員自ら手をあげ、経営陣へ職場改善の方策を提案するEmployee Advisory Council、SAPソリューション事例から社員のウェルネス向上まで幅広いテーマで互いに学び合う「寺子屋シリーズ」、若手社員が企画する「Network Lunch」など、部門を超えた社員間の交流が広がっています。

