

# 18 リブ・コンサルティング

## 取り組みポイント

当社は、「“100年後の世界を良くする会社”を増やす」という理念の基に、人づくり・組織づくり・事業づくりに励んでいます。昨年は「生き生きと働く組織づくり」を目的に、従業員と事業部の相互選択制を導入し、全従業員の所属をリセットしました。各事業部長がミッションとビジョンを共有し、それに基づき従業員が希望配属を出す、プロフェッショナルとして互いに選ばれる存在となろうという取り組みが実現しました。今後も、「プロフェッショナルが教え合い、学び合い、集合して価値を出す組織」（集合天才組織）を追求して参ります。

