

39

ギークス

取り組みポイント

複数事業を展開している為、様々な職種が増え、社員の働き方が多様化してきました。社員の声を元に、部門ごとに組織改善に取り組んでいます。例えば、16時に退社するノー残業デー・少人数で経営陣とコミュニケーションを図る会食、社員シャツフルランチ交流会などを制度化しました。また、社内広報を強化し、社内SNSで動画による情報共有を図ることで、組織が拡大する中で自身の会社貢献度を実感できるよう取り組んでいます。

