

5

ソニックガーデン

取り組みポイント

完全リモートワークかつフレックス制を採用し、子育てや家族の体調が優れない時の対応も容易です。地方に移住したり、海外に長期滞在する社員も出てきました。社員が全国に散らばって働いているので、コミュニケーションのところには特に力を入れており、取り組み例としては、社長が考えていることや社内の出来事を音声で共有する社長ラジオ、離れて働く社員たちが集まり、会社の将来や自分たち、お客様の未来について話しあうビジョン合宿などがあります。当社の働き方は、こうした取り組みがあってこそのものであり、この働き方が社員の働きがいを高めています。

