

7

CRAZY

取り組みポイント

当社は、ただ福利厚生を手厚くしたり、働く時間を短くしたり、どこでも自由に働ける仕組みをつくるという表面的なことではなく「働くとは何か、生きるとは何か」を社員一人一人が自分なりの解を見つけることを大切に組織づくりを行っております。具体的な取り組みとしては、採用プロセスの中に自分の人生を全社員の前で伝える「ライブプレゼンテーション」や、毎週決まった時間に全社員が集まり組織文化を自分たちでつくっていくMTG「カルチャーモーニング」を開催するなど、人間性を大事にしながら経済成長をしていく経営を行っています。



CRAZY™