

44

インティメート・マージャー

取り組みポイント

当社の掲げる行動指針に「何事も定量的な意思決定をする」があります。これにより、役職や年齢は関係なく同じ土俵で話が出るフラットな組織となっています。また、社員2人以上でランチにいくと、ランチ代全額会社負担というランチコミュニケーション制度。全員にランチ代支給という制度ではなく、2人以上としたことにより必然的にコミュニケーションが生まれました。社員からは他部署とのコミュニケーションがスムーズに取れ、そしてお財布に優しいと大好評です。これらは、代表築島自身、不要なプレッシャーやストレスは意味がないという考えより社内環境に現れている一例です。今後も働きがいのある環境を整えていきます。



IntimateMerger