

46

シェイク

取り組みポイント

シェイクでは社員全員で働きがいのある職場づくりに取り組んでいます。例えば

- ・ 毎年の組織体制変更(社員一人ひとりの成長も加味し柔軟に組織変更を行う)
- ・ フリーアドレス(社長含め役職・部署関係なくオフィス・個室集中ブース、カフェスペースなど気分に応じて自由に仕事ができる)
- ・ 全社チャット(仕事の達成感の共有から誕生日のお祝いまで気軽に情報交換を行う)
- ・ ティブシー(カフェスペースにて会社が用意したお酒を自由に飲み社員同士の交流を図る)

などです。

これからも働きがいのある職場となるよう取り組んでいきます。



shake Inc.