

受賞
コメント

ベストカンパニーに選出いただきありがとうございます。当社は「ひとりひとりのアントレプレナーシップで世界を元気に」というミッションのもと、従業員ひとりひとりが活躍できる環境づくりに注力して参りました。各種ダイバーシティ施策や当社独自の人材育成理論を中心に今後も働きがいの向上を推進してまいります。

事例紹介

■ 人材育成への取り組み

当社では、従業員ひとりひとりのパフォーマンスを最大化するため、人的資産研究所という社内の研究機関が主体となり独自の科学的な人材育成システムを構築しています。グループ全体から集積された人材に関連するデータを基に、専属の研究員が人材採用・育成の強化を目的に研究活動を行い、その研究成果は、独自の判断基準による当社で活躍する人材の採用・採用した人材の環境適応の支援・過去の人材データに基づいた人材育成マネジメントに活かされています。



新着レポート

<p>人的資産研究所 2016年6月研究レポート</p>

個性配属の検証結果および新人育成メカニズムに関する考察 | 2016年6月研究レポート

本研究で個人と組織間の性格的相関性を検証することで、新人育成を促進する多くのヒントを得てきました。2016年6月の検証結果を踏まえ、個性と業務特性との相関を踏まえ、個性配属による業務適応の向上を図ることを目指してまいります。また、より多くの個性の発見により、新入社員育成の

採用

適応

育成

研究員募集