

7

モルガン・スタンレー

取り組みポイント

多様性を尊重した魅力的な会社を作るには、社員の声を直接聞くためのオープンで双方向のコミュニケーションが欠かせません。社長をはじめとする経営幹部は、それぞれ十数人程度の社員を招いて朝食・昼食会を定期的に行い、ビジネスの見通し、企業文化、キャリアについて話し合います。数名のシニア社員が自身の考えや経験を語るパネルディスカッションや意見交換会なども開催しています。当社は語りかけるだけでなく、異なる意見を聞くことを重要視しています。



Morgan Stanley