

8

イケア・ジャパン

取り組みポイント

「より快適な毎日を、より多くの方々に」これがイケアのビジョンです。このビジョンは私たちのビジネスの基盤であり、イケアの人道的な企業文化でもあります。働きがいのあるすばらしい職場環境の実現のため、イケア・ジャパンでは人事制度の改革を行い、有期雇用の廃止、すべてのパートタイマーを短時間正社員への切り替え、福利厚生の一統を導入しました。従業員一人ひとりが大切にされていると感じ、個々の可能性を最大限に発揮できるような、創造的で革新的な職場環境の創出に日々取り組んでいます。

