

11

パーソルキャリア (旧インテリジェンス)

取り組みポイント

当社は各人の“成長・やりがい・自分らしさ”が引き出される会社づくりに取り組んでおり、その一施策として「Compass」という研修を実施しています。同研修はマネジャー層がオフサイト環境で年間数回の研修に参加し、他者との対話を通じて自身の「Be(人として・ビジネスパーソンとしての在りかたや、成し遂げたいビジョン)」を見つめ直し、言語化していくものです。オフィスに戻り、同様のプロセスをメンバーコーチングに活かすことを主眼としており、時間とコストをかける価値のある効果的な施策であると自負しております。



パーソル キャリア

PERSOL