

16

三幸グループ

取り組みポイント

■三幸プロデュース

年に1回、三幸グループに所属する全教職員が業務改善・新規事業の提案を行える制度を設けています。毎年100件以上の提案が提出され、事業改善、拡大に繋がっていきました。

教職員からの提案は、役員の審議により、S・A・Bの3段階で評価が付けられます。S評価を受けた提案は、実現に向けてプロジェクトチームが立ち上がり、事業化されます。また、S・A評価を受けた提案は表彰され、提案者に特別賞与が支給されます。発表は毎年4月に実施されるビジョンミーティング(全教職員合同会議)内で盛大に行われます。



SANKO
GROUP

教育と人材の総合ビジネス