

24

東急リバブル

取り組みポイント

弊社では、不動産流通業界における「働きがいNo.1」を目指し、実現するための取組みとして、ワークショップや研修を通じ、社員一人ひとりの意識を高め、働きがい向上策を策定し実行することで、働きがいのある職場づくりを推進しています。

一例として、いくつかのチームを立ち上げ、社員が自発的に様々な分野の表彰や社内コミュニケーション醸成を目的としたイベント企画など働きがい向上に繋がる施策を検討し、発信・推進しています。

