

5

CKサンエツ

取り組みポイント

■働き方改革

①夜間の交替勤務を解消するため、自動化に注力し「夜勤レス」に取り組みました。②年次有給休暇を計画的に消化するため、社員数を増やし、毎月の「一斉年休取得」を励行しています。③社員の生活を安定させるため、賞与の額は年220万円に固定しました。④仲間づくりのため、社員寮122室を新設し談話室等の交流スペースを確保しました。⑤毎年の社員旅行は全額会社負担で「お小遣い」も支給し、見聞を広げるため、隔年で海外へ行くことにしています。⑥社員の財産形成を支援するため、社員株主優遇制度を講じています。



株式会社**CKサンエツ**