

11 グロービス

取り組みポイント

社員の多様性が増すなかで、これまでフレックスタイム、リモートワーク、フリーアドレスの導入などの働き方改革を積極的に推進してきましたが、今年はさらに副業制度を全社員に導入しました。一方で、企業風土を維持するために社員の交流機会を増加。執務スペースにドリンク無料のカフェを併設、社員交流ランチやリトリート（合宿）、家族を伴った社員旅行やオフィスでの家族ギャザリングなど、社員同士が顔を合わせる場を設けています。

