

12 ジオコード

取り組みポイント

毎年おこなっている社会貢献活動の寄附先や社内制度、福利厚生アイデア、人事評価制度の改善案など、定期的に個人の意見が言える機会を作ってきました。年齢、性別、役職、雇用形態、勤続年数などは一切関係なく意見が言える場です。入社間もなくとも会社づくりに携われる、自分が働く環境は自分次第で変えられる、その点が働きがいをもつポイントになったと考えています。自分の意見が反映されると喜びの声もあがっていました。

