

25

NATTY SWANKY

取り組みポイント

当社はアルバイトから社長まで全員が下の名前で呼び合うフランクな社風です。それに伴い、大望年会や成果発表会、日常的な勉強会などさまざまなコミュニケーションの場を豊富に設けています。従業員と幹部・社長までが透明性高く情報を共有するために、日頃のコミュニケーションが必然であると考えています。また年4回の昇給・賞与や年間MVPの授与など、従業員が努力した分、表彰したり、報酬として返ってくるような制度も充実させています。



NATTY SWANKY