

30

# ウィルゲート

## 取り組みポイント

当社では、人事制度の柱として「成長支援」、「多様性促進」、「社員の家族を大事にする」、「タテ・ヨコ・ナナメのコミュニケーション活性化」の4つを据えております。この中で、経営理念と紐づいた評価制度や、複数部署を兼任できる制度、部署間の交流を促進する部活動制度、社員の家族を会社に招く社内イベントを設けるなど、社員が将来的にどのようなになりたいか、何を成し遂げたいか、といった夢や思いに会社が寄り添いながら、共に成長していく姿勢を大切にしています。



## WILLGATE

MAKE YOUR WILL COME TRUE