

34

ウエディングパーク

取り組みポイント

弊社はN1（新規事業創出プログラム）による全社員必須の事業プラン提出を行い、若手の新規事業責任者を輩出することで経営者人材の育成にも注力しています。また、せどつく（新入社員が社内制度を提案できる制度）など「自ら考えて動く」当事者意識を促す取り組みも行っています。さらに、月末表彰や半期に一度社員総会での表彰を開催し、積極的に褒める機会を創り、一体感を醸成しています。今後も従業員がさまざまな機会働きがいを感じていけるよう継続していきたいと考えています。



Wedding Park