

36

GMOペイメント ゲートウェイ

取り組みポイント

当社ではキャリアやスキルは偶発的に作られるのではなく、自ら意思を持って強みを創出し、作り上げていくものと考えており、その一つとして、「キャリアデザイン制度」を導入しています。年に一度、全員が中長期の自分の成長ビジョンやキャリアプランを深く考え、キャリアデザインシートという形で提出します。その上で、自身のキャリアについて、上司とじっくり話し合う時間を設け、形式的なジョブローテーションを行うのではなく、個々のキャリアプランに沿った形でアサインが決定します。



GMO
PAYMENT GATEWAY