

# 38 プロロジス

## 取り組みポイント

2016年初夏に制定した、従業員の日々の行動指針の意味合いを持つ「日本版コアバリュー」を一人ひとりに深く浸透させるための様々な活動を続けており、その結果、日々の業務においてコアバリューを意識した行動（チームワーク、誠実さ、スピードなど）を発揮する場面が目に見えて増えています。加えて2017年度には所定労働時間の短縮や退職金制度を新設するなど、従業員が長きにわたり働きやすい環境づくりを進めています。

