

取り組みポイント

■働きたい職場実現への取り組み

当社は、トップ自ら「働きたい職場実現」をミッションとして宣言し、多様な取り組みを推進しています。

・「やってみなはれ文化」の醸成

社員全員が自由なアイデアを直接経営陣に提言でき、すでに多くの提言が実現されています。また、自律的キャリア形成をサポートする為に、社内公募制度を積極的に運用しています。

・「Engagement」向上

National Sales Meetingでの経営陣から直接感謝の意を表しての表彰や、社員の家族を招くオープンハウス等、自社に対する愛着や誇りを社員が感じる機会を創出することによりEngagement向上を図っています。



stryker