

## 取り組みポイント

当社では、かねてより力を入れている人材育成に加え、昨年のGPTWでの気づきを踏まえ、従業員への感謝についての取組みを強化しました。具体的には、人材育成のためのビジネスプランコンテスト「夢会議」、1DAY視察ツアー、勤務時間外の有志による温泉道場ゼミに加え、昨年は、日頃の店舗運営への感謝を込めて、会社が現場の社員、スタッフをもてなす場＝感謝祭を設け、昨年は年2回開催しました。また、若手社員の歓迎・傾聴の観点からはメンター制度も導入しています。

