

# 14 and factory

## 取り組みポイント

当社は、組織の生産性をあげて業績をつくるためにも、エンゲージメントを高めることを最も大事にしています。昨年からスタートした毎月のサーベイ、日頃のコミュニケーションやアンケートなどから社員一人一人の声をひろうことができる機会を多くつくり、それらを反映した福利厚生や制度などもたくさん生まれました。これらにより、自分の意見や思いが組織、事業やサービスづくりに活かされる実感があり、それらが働きがいにつながっているという声もあります。急速に拡大している組織フェーズですが、この風土や文化は残し続けられるよう、引き続き取り組んでいきたいと思ひます。

