

15

Meltwater Japan

取り組みポイント

当社は360度フィードバックを取り入れており、マネージャーだけで決断をするのではなく、一般社員の意見も積極的に取り入れるようにしております。また、社内コンペも4半期に一度行っており、一般社員のモチベーションアップに取り組んでおります。週に1度、マネージャーと一般社員と個人面談をし、フィードバックとガイダンスを共有しています。1年に一度お客様に向けて懇親会を行っており、製品のアップデートや会社様同士のエンゲージメントを図る取り組みをしております。



Meltwater
Outside Insight