

16

iYell

取り組みポイント

当社は、社員が働いてよかったと思える「社員ファースト」の会社を目指しています。会社と社員が同じ方向に進むため、会社の目標や価値観をトップダウンではなく、社員全員で考えました。また、働きやすい環境を作るために、福利厚生を毎月1つ導入したり、部署での交流費は会社負担にしています。他にも、会社が決めた人事異動はなく、本人の挑戦したい、やりたいと言った希望で人事異動を決め、仕事へのやりがいを高めています。



iYell