

20

キャンパスカンパニー (ミスターワッフル)

取り組みポイント

人財育成プログラム【the Campus.】の中にある2つのシステム。上司と目標の進捗を毎月確認していく個店ミーティングと同じグレードの仲間たちと進捗を毎月共有していく個別ミーティング〔実践教育制度〕。それに連動して年末に評価していく〔人事評価制度〕。会社の大切な役割は、いかに社員（仲間）たちに寄り添っていけるかだと考えております。難しいことではありますが、これからも第一優先事項として「寄り添う」ことを大切にしていきます。



MR.waffle