

23

エヴァー・グリーン

取り組みポイント

当社の働きがいをもつめる為の取り組みを紹介させていただきます。

①仕事の「目的」と「意味」を理解して仕事できるよう、企業理念、企業ビジョン、評価基準、ルールを明記した「独自の手帳」を配布しております。それが、公正感に繋がっています。

②上長と部下で、現状と目標を明確にする事を目的に、月に1度、30分間、ミーティングを行っています。それが、会社への信頼感に繋がっています。

③年に1度、全社員で宿泊型の研修を実施しています。全社員で受けることにより、連帯感が生まれています。

