

24

ジェムスクール

取り組みポイント

私たちはホラクラシー型での組織運営を行っています。女性が多く、また外国人も多い企業です。特に女性には子育てや介護などとも両立しながら活躍している人が多く、外国人スタッフにもダイバーシティ経営の意識が高いことから、自然とホラクラシー型の企業組織となっていました。細かな役職や組織管理に囚われず、みんなが自由で自発的な発想で動いているのです。今後も個々の能力を活かしつつ、管理しない組織体制で企業成長を目指していきたいと思います。

