

48

シンクロ・フード

取り組みポイント

全社員が企業理念等を理解し、その理念やビジョンを達成するために、社員が主体的に制度を考えることが、社員の働きがいに繋がっていくと考えています。その施策の1つである [next10プロジェクト] では、全社員がチームに分かれ、シンクロ・フードの10年後にどのようなビジョンが必要か、そのためにどんな制度が必要かを検討し発表する場です。2017年の発表会では様々な切り口から沢山の想いやアイデアが発表されました。これらを1つずつ実現し、働きがいを高めていきたいと考えています。



Synchro
Food