

# 50

## パルディア

### 取り組みポイント

当社は働きがい向上を目的としたボトムアップやコミュニケーション活性化の独自施策が数多くあります。例えば、中堅社員とプロパーによって構成され、社内の中立的な立場から問題発見や施策考案、上層部への提言などを積極的に行う『働きがい開発チーム』や、月に一度、年齢・年次・性別問わず各部署から選出されたスタッフ4～5名が会社の経費で一緒にランチに行き交流を深める『パルごち会』などがあります。今後もより社員の主体性が活かされる会社になるよう精進してまいります。



**Pal**dia  
Personal Media Communication