

## 51

## ノースサンド

## 取り組みポイント

当社は、月次のMVP表彰に加え、半年に1回、無作為に抽出した5人の従業員に対し、経営層が何かしらの表彰を行う制度を取入れています。選抜した従業員を表彰するためには何を褒めるべきか、その人の長所を議論し合うことにより、普段の会話や業務からでは知り得ないその人の強みが見えてくるだけでなく、新たな人材登用に繋がったり、表彰時には従業員全員にその人の良さが伝わり、社内交流も活性化したり、と働きがいを生む1つのプログラムとして機能しています。

