

取り組みポイント

弊社での取り組みは3つあります。

①評価制度を明確にしたこと。自分に求められている能力を知り、自分の現在地を知ることによってキャリアアップしやすくなりました。

②メンター制度。直上司との面談や社長面談を定期的を実施し、仕事について気軽に相談できる環境が整っています。

③クレド表彰。月に1度5つのクレド「チャレンジ・達成・チームプレイ・責任・凡事徹底」について、社員同士で相互に認め合い、称えあう表彰を行っています。



ライフステージ
LIFE STAGE