

2

プレシヤスパートナース

取り組みポイント

従業員が長く快適に働けるための制度

在宅ワーク・時短正社員制度の導入です。

ライフプランに合わせ働き方を選択することができ長期的なキャリア形成を図ることができます。本人・所属部門の上司または役員・人事の3者で話し合い、定期的に面談・フォローを行い情報共有や悩みの共有などを行っています。

またジョブローテーション制度を設け、キャリアビジョン・ライフプランに応じジョブローテーションをすることで長期就業を支援しています。

